



**Workshop: "Yalla, yalla II" - Politik und Kultur der Potenzialentfaltung für Nachwuchspolitiker in Ägypten und Deutschland"**

**Zeitraum: 15. – 26. September 2013 in Kairo**

Das Projekt wird vom Auswärtigen Amt Deutschland gefördert und ist ein Projekt im Rahmen der Deutsch-Ägyptischen Transformationspartnerschaft

**Institution:**

Das im Juni 2012 an der HUMBOLDT-VIADRINA School of Governance gegründete GOVERNANCE CENTER Middle East | North Africa stellt sich die Aufgabe, die Prozesse tiefgreifender Veränderung in Nordafrika und dem Mittleren Osten zu begleiten. Es versteht sich als Teil der Bemühungen Deutschlands (und der EU) zu Freiheit, Sicherheit und wirtschaftlicher Entwicklung in Nordafrika und dem Mittleren Osten beizutragen.

**Ziel**

Ein gemeinsamer ägyptisch-deutscher Workshop zur politischen Kommunikation, zur Kultur der Potenzialentfaltung, zum systematischen Verstehen und ein Dialog zur politischen Realität in Deutschland und Ägypten bringt neue und frische Impulse für Teilnehmer beider Länder und fördert zugleich ihre interkulturelle Sensibilität und Kompetenz und hilft, konkrete Herausforderungen umfassender zu verstehen, Situationspotentiale und Lösungsmöglichkeiten neu zu diskutieren und umzusetzen.

**Methodologie - Politik und Kultur der Potentialentfaltung**

Die Erklärungsmodelle der "Vier Quadranten" und "Spiral Dynamics" bilden für den Workshop in Kairo die Grundlage. Die Modelle helfen gesellschaftliche Prozesse umfassender zu verstehen und die Projekte der TeilnehmerInnen in der Realität wirksamer zur Entfaltung zu bringen.

**Die Vier Quadranten**

In der neuen integralen Kultur des Verstehens bezeichnet das von dem Philosophen Ken Wilber entwickelte Vier-Quadranten-Modell vier Bereiche der Wirklichkeit und Erfahrung. Die Grundunterscheidungen sind innerlich/äußerlich und individuell/kollektiv; die Differenzierung und Zusammenführung dieser vier Bereiche ergibt die Vier Quadranten:

innerlich/individuell (intentional); äußerlich/individuell (verhaltensmässig);  
innerlich/kollektiv(kulturell) und äußerlich/kollektiv (sozial/System).

### **Spiral Dynamics**

Spiral Dynamics ist ein Modell der Wertentwicklung, das auf den Entwicklungspsychologen Clare Graves zurückgeht. Es unterscheidet verschiedene Entwicklungsstufen in Kulturen und Individuen, wie traditionelle Werte (mythisch, absolutistisch), moderne Werte (wissenschaftlich/rational), postmoderne Werte (pluralistisch/egalitär) und integrale Werte (systemisch/ Bigger Picture).

Im Workshop-Prozess geht es im Wesentlichen um zielorientierte Projektarbeit, basierend auf den Erklärungsmodellen in Verbindung mit Werkzeugen. Nach und während des Erlernens der Methodiken wenden die Teilnehmer diese direkt auf konkrete Herausforderungen und Fragestellungen der gesellschaftspolitischen Lebenswirklichkeit in Ägypten und Deutschland an. Dabei richtet sich die Auswahl der Projekte und der Praxisbeispiele nach dem Interesse und der Begeisterung der Teilnehmer. Der Workshop wird begleitet von einem kulturellen und politischen Programm in Kairo.

### **Workshop – wann und wo?**

Der Workshop wird im Zeitraum vom **Sonntag, 15.09.2013 bis Donnerstag, 26.09.2013 in Kairo (davon 6 Tage Workshop, 2 Tage Intervention in Organisationen plus An- und Abreise)** stattfinden.

### **Sprache**

Die Workshops werden simultan in Deutsch und Arabisch übersetzt. Englischkenntnisse sind daher nicht notwendig, aber wünschenswert.

### **Teilnehmer**

Angestrebt wird die Teilnahme von jungen Erwachsenen aus dem gesellschaftspolitischen Feld und/oder Mitgliedern aus (Nachwuchs-)Parteien, sowie Stipendiaten politischer Stiftungen **im Alter von 18 und 26 Jahren**. Die Teilnehmerzahl beträgt max. 20 Teilnehmer, davon sollen 10 aus Ägypten und 10 aus Deutschland kommen.

### **Kriterien / Bewerbungsdokumente**

Lebenslauf mit Angaben der Sprachkenntnisse  
Motivationsschreiben (ca. ½ Seite)  
Fragebogen (siehe Vorlage anbei)

### **Absagen / Verschiebungen**

Der Veranstalter hat das Recht die Workshops zeitlich zu verschieben oder abzusagen, wenn die Umstände vor Ort einen Aufenthalt aus Sicherheitsgründen nicht ermöglichen.

### **Reisekosten**

Das Governance Center Middle East / North Africa übernimmt die gesamten Kosten für die An- und Abreise, Unterkunft, Verpflegung und Versicherung.

### An wen schicke ich die Bewerbung?

Die komplette Bewerbung (Lebenslauf mit Angabe Ihrer Sprachkenntnisse, Motivationsschreiben und Fragebogen) schicken Sie bitte an:

[susann.heida@humboldt-viadrina.org](mailto:susann.heida@humboldt-viadrina.org) auf Deutsch, Arabisch oder Englisch.

Es können leider nur vollständige Unterlagen berücksichtigt werden.

### Bewerbungsschluss:

Bewerbungsschluss für alle Teilnehmer ist am **Sonntag, den 26. Mai 2013 (bis 23:59 Uhr)**. Bewerbungen, die **nach** dem 26.05.13 eingehen, können leider nicht mehr einbezogen werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Für weitere Fragen und Informationen kontaktieren Sie bitte:

**Susann Heida-Bakr**

Projektmitarbeiterin

GOVERNANCE CENTER for Middle East | North Africa

**HUMBOLDT-VIADRINA School of Governance gGmbH**

Wilhelmstraße 67, 10117 Berlin

T +49 (0) 30.20 05 971-18

F +49 (0) 30.20 05 971-11

[susann.heida@humboldt-viadrina.org](mailto:susann.heida@humboldt-viadrina.org)

[www.HUMBOLDT-VIADRINA.org](http://www.HUMBOLDT-VIADRINA.org)

[www.yalla-berlin-cairo.org](http://www.yalla-berlin-cairo.org)